

求 人 票 (2027年3月卒業生対象)

社 名	カブシキガイシャ イー・ウエスト					事 業 内 容	以下、ソフトウェアの設計・プログラム・テストを行っております。 ◇カーエレクトロニクス(車体制御、カーナビゲーション) ◇家電(スマートフォン、スマートテレビ、複合機) ◇医療(医療検査システム) ◇ロボット(産業用ロボット制御) ◇Webシステム(ECサイト) ◇金融システム(金融、損保、生保システム) ◇業務システム(基幹業務システム)			
株 名	株式会社 イー・ウエスト					代 表 者	代表取締役 上島 賢治			
U R L	http://www.ewest.co.jp		Eメール	entry@ewest.co.jp			仕 事 内 容	◇入社してすぐに開発に携わることができます。 ◇ソフトウェアの設計、プログラム(C、Java、C#、PHP等)、テストと一連の流れで先輩社員と同じようなソフトウェアを作成する様々な工程に携わることができます。 ◇自由度が高く、仕事を任せてもらえる環境があります。 ◇相談できる体制が確立されており、一人で悩むことはありません。 ◇仕様書や設計を先輩社員と確認し、先輩の知識経験を伝授してもらいながら、自分のスキルを高められます。 ◇プロジェクト規模が大きな案件に携わることができます。 ◇お客様との仕様調整やリリース等、多岐に渡る工程を経験することができます。 ◇開発の完了まで携わることができ、作ったシステムを利用者から感想を直に頂けます。		
本 所 在 地	〒192-0083 東京都八王子市旭町8-10 比留間ビル7F		最 寄 り 駅		JR中央線 八王子駅(徒歩2分)					
TEL	042-643-5236		FAX	042-643-5239						
長 野 事 業 所 在 地	〒394-0028 長野県岡谷市本町1-6-25 中込ビル2F		最 寄 り 駅		JR中央本線 岡谷駅(徒歩5分)					
TEL	0266-78-3816		FAX	0266-78-3817						
創 立	1995年12月(31期目)		資 本 金	5,000万円		売 上 高	4億300万円			
従 業 員 数	60名(2026年1月現在)			平 均 年 齢	36.1歳					
業 種	情報サービス			募 集	プログラマ、システムエンジニア					
雇 用 形 態	正社員		求 人 数	5名		対 象 学 科	全学部全学科			
給 与	区分/学歴	大学院		大学・専門4年制		専門3年制、短大、高専		専門1・2年制、高校		
基本給	¥250,000		¥244,000		¥238,000		¥235,000			
住宅手当(一律)	¥20,000		¥20,000		¥20,000		¥20,000			
計(税込)	¥270,000		¥264,000		¥258,000		¥255,000			
給 与 支 払 日	毎月5日		昇 給	年1回(4月)		賞 与	年2回(7月、12月) 前年合計4ヶ月分			
諸 手 当	交通費全額支給、各種試験合格祝い金、結婚祝い金、出産祝い金、育児手当(お子様1人につき、小学校卒業月まで毎月5,000円を支給)									
福 利 厚 生	各種社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険)、任意労災保険、東法連特定退職金共済、財形貯蓄、三大疾病保険、ベネフィットステーション、社内レクリエーション、職場つみたてNISA、生命保険、社員研修									
労 働 組 合	なし	社 宅	寮	なし	年 齢 制 限	なし		留 学 生 採 用	あり	
既 卒 者 採 用	あり(既卒3年以内の方は、新卒として採用)									
就 業 時 間	9:00 ~ 18:00			月 平 均 残 業	7時間					
交 代 制	なし			フ レ ッ ク ス	なし					
勤 務 地	本社・東京事業所(東京都八王子) その他 東京都(八王子、日野、23区、他)、神奈川県(横浜、厚木、他) 長野県(諏訪、岡谷)									
休 日	年間休日約130日 完全週休2日制(土・日)、祝祭日、年末年始休暇、GW休暇、夏期休暇、有給休暇(初年度15日)、慶弔休暇、育児休暇、介護休暇 ◇有休を取りやすい環境であり、特別な理由が無くとも有休取得可能です。 ◇作業状態、カレンダーによっては連続10日休暇も可能です。									
説 明 会 (事前予約制)	毎週水曜日14:00~15:00に説明会を行っております。日程はお問合せ下さい。 説明会のご予約は、前日15:00までEメールにて受付けております。 (お申し込み状況によっては、ご希望の日程に添えない場合がございます) ◇Eメール entry@ewest.co.jp 採用担当宛									
選 考	応 募 締 切	充足まで随時								
選 考	応 募 方 法	◇Eメール entry@ewest.co.jp 採用担当宛								
選 考	提 出 書 類	履歴書(写真貼付)、卒業見込み証明書、成績証明書								
選 考	選 考 の 流 れ	説明会(Eメール受付) → 適性検査・筆記試験(専門) → 1次面接(個人) → 2次面接(個人)								

会 社 の 特 徴

◇定期的に全社員が参加する定例会を行い、部署や仕事の内容にとらわれずコミュニケーションが取れ、ときには参加するプロジェクトが異なる社員同士でも技術的な質問を行い、知識を深めることができます。
 ◇Web系から組込み系、業務システムやスマホ関係等幅広いジャンルの開発に携わることができます。
 ◇新入社員も先輩社員と一緒に仕事をするうちに、お客様からもプロジェクトに無くてはならない一人として認められるよう成長しています。
 ◇年2回の査定面談に加え、継続して会社に貢献していることを評価し、査定では直属の上司から現在の評価・今後の課題等を丁寧に明確化してもらえます。
 ◇社員の提案によって、様々な改善を行う会社です。
 ◇社員一人一人の作業状況を確認し、困っていることがあれば直ぐに助け合いがとれる体制があります。
 ◇部署を超えた横の連携がとれている会社です。

代 表 メ ッ セ ー ジ

◇安全に安心して働ける
 ◇収入を増やして豊かに働ける
 ◇上げたいのは利益よりも社員の収入
 この3つを目指している会社です。

お取引先様は大手ソフトウェア会社が多く、仕事が安定しております。
 手掛けた製品を使っている人を街で見たり、テレビCMで見ることがあり、社員の実績が社会に貢献できることを嬉しく思っています。そのような社員が長く働けるよう、福利厚生、技術・営業のサポートを手厚くし、少しでも社員の給与に還元できるように、毎年給与の見直しを行っています。
 地方の実家に戻りたいが仕事を辞めたくない社員には、地方で営業を掛け地元で仕事ができるようにし、後に事業所を出したこともあります。
 私も皆さんと同じように新卒で入社し、プログラマーとして仕事をしていました。
 今は社長として採用活動を始めてからは、イー・ウエストの採用に応募していただく皆さんが、未来の役員や社長あるいは技術者として大きな功績を残す人物になるかもしれないという大きな期待を抱きながら会社説明を行っています。
 私たちは誰かのために、ときに労を惜しまず、そして自分自身の幸福も共に追求できる仲間を求めています。

教 育 制 度

イー・ウエストでは入社前に『ビジネスマナー』、『アルゴリズム』、『プログラミング』など、仕事をして行く上で必要なことを教えて行きます。プログラミングが未経験の方でも安心してください。
 教育カリキュラムは皆さん一人一人に合わせて行き、入社までに1人でプログラムが組めるような技術力を身につけることができ、入社と同時に開発に携わることができます。
 新人研修は社内の技術者が講師となり、人間関係を作りながら行っています。
 その他として若手、中堅、管理職研修制度があります。